

КОРПОРАТИВНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



Учись изменяться, научившись - изменяй!



В 2002 году, в ходе реформ в энергетике России, отчетливо проявилась необходимость в специалистах нового формата, с новыми компетенциями. Система образования не смогла достойно ответить на запросы бизнеса. Руководство Холдинга ОАО РАО «ЕЭС России» поставило перед Департаментом управления персоналом задачи по эффективной, быстрой и массовой подготовке специалистов и руководителей для новой энергетики. Профессиональная компетентность, способность к принятию оптимальных решений и грамотное управление на всех уровнях является, как известно, залогом надежного и безопасного функционирования электроэнергетики. Так родилась идея создания Корпоративного энергетического университета, которая неоднозначно была принята в образовательном сообществе.

6 июля 2002 года на Правлении ОАО «РАО ЕЭС России» принимается «Программа реформирования системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала

энергетики». В пункте 2.3 Программы впервые был упомянут Корпоративный энергетический университет как консолидирующий центр реализации провозглашенной реформы. В других разделах Программы был детально проработан вопрос о деятельности КЭУ, утвержден бизнес-план его развития.

В январе 2003 года Совет директоров ОАО РАО «ЕЭС России» утвердил концепцию Корпоративного энергетического университета. В течение нескольких месяцев была проделана большая организационная работа по созданию корпоративного центра КЭУ. 24 января 2003 года был подписан учредительный договор о создании Некоммерческого Партнерства «Корпоративный образовательный и научный центр ЕЭС». Договор подписали ректор Московского энергетического университета, член-корреспондент РАН Е.В.Аметистов, заместитель Председателя Правления ОАО РАО «ЕЭС России» Я.М. Уринсон и секретарь собрания учредителей С.В. Мищеряков.

4 июня была произведена государственная регистрация Партнерства. Генеральным директором НП «КОНЦ ЕЭС» стал доктор экономических наук, профессор Л.С. Воронков. В условиях проведения широкомасштабных реформ энергетики КЭУ был осуществлен ряд проектов по подготовке специалистов и руководителей отрасли. Среди них внедрение бюджетирования в энергокомпаниях (в 2003-2007 годах было подготовлено более 2350 специалистов), бизнес-планирование деятельности и система сбалансированных показателей энергокомпаний (в 2003-2006 годах подготовлено свыше 3760 руководителей и специалистов).





Постепенно складывалась структура КЭУ как институциональная система. В нее вошли НП «КОНЦ ЕЭС» в качестве головного центра, а также одиннадцать региональных центров, располагавшихся в городах практически всех федеральных округов страны от Владивостока до Ессентуков. Шаг за шагом Корпоративный энергетический университет становился узнаваемым брендом, уникальной системой, охватывающей все ключевые точки спроса и предложения образовательных услуг для электроэнергетики.

В конце 2003 года НП «КОНЦ ЕЭС» возглавил кандидат экономических наук М.М. Петриков. В декабре 2004 года НП «КОНЦ ЕЭС» получил лицензию Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки на право осуществления образовательной деятельности. В эти годы активно формируется клиентская сеть КЭУ, которая охватывала генерирующие компании оптового рынка электроэнергии, территориальные генерирующие компании, Федеральную сетевую компанию, межрегиональные и региональные сетевые компании, энергокомпании стран СНГ и многие другие энергетические системы и компании. КЭУ продолжал находиться в центре основных событий отрасли. Проводилось масштабное обучение по востребованным направлениям и специальностям реформы энергетики. В 2005-2008 годах было подготовлено более 2850 специалистов по организации закупочной деятельности в энергетике, в 2005-2007 годах – свыше 2500 специалистов по проблемам реструктуризации энергокомпаний, в 2005-2011 годах – более 9500 специалистов по актуальным вопросам деятельности рынков электроэнергии и мощности. Только за 2006 год в КЭУ в головном и региональных центрах прошли обучение более 20 000 сотрудников энергокомпаний.

В эти годы в КЭУ формируются направления производственно-технологической подготовки персонала, куда вошли: тренажерная подготовка, предэкзаменационная подготовка, проведение соревнований профессионального мастерства.

Одним из важных направлений деятельности КЭУ в 2006-2007 годах стало внедрение системы менеджмента качества (СМК) в соответствии с международными стандартами ISO 9001:2000. В рамках этого проекта состоялись корпоративные семинары по построению СМК для энергокомпаний, организована Школа представителя руководства по качеству, осуществлены стажировки для руководителей российских энергокомпаний за рубежом с целью обмена опытом в области внедрения и функционирования СМК.



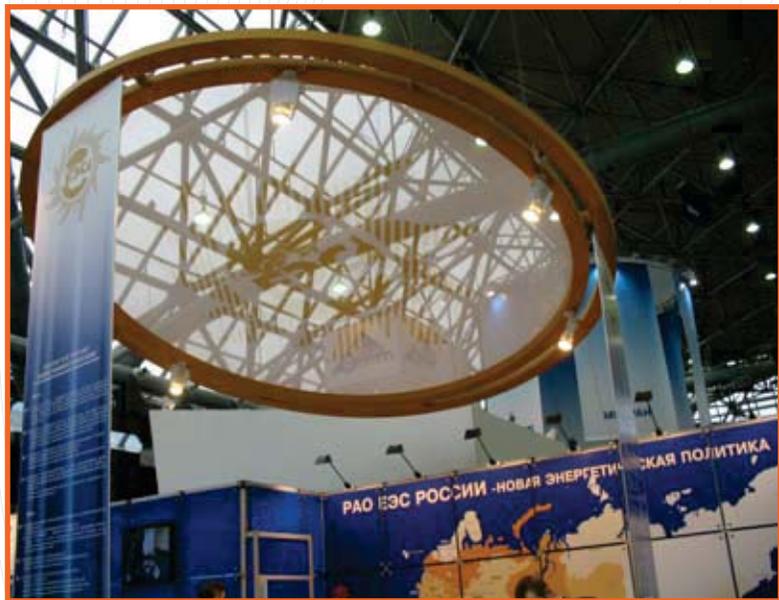
В марте 2008 года НП «КОНЦ ЕЭС» возглавила доктор экономических наук, профессор Г.А. Ковалева. Первым заместителем был назначен С.В. Мищеряков. В работе КЭУ произошли изменения. Было создано ЗАО «Управляющая компания Корпоративного энергетического университета» (ЗАО «УК КЭУ») как единый центр, где заключались контракты на образовательные услуги. Их реализовали НП «КОНЦ ЕЭС» и 11 региональных некоммерческих партнерств. В октябре 2008 года НП «КОНЦ ЕЭС» получило свидетельство Департамента образования города Москвы о государственной аккредитации, что позволило выдавать выпускникам документ государственного образца по аккредитованным образовательным программам.

В эти годы КЭУ были реализованы крупные проекты по оценке персонала энергокомпаний (создан свой ассессмент-центр), определению профессиональных компетенций персонала, обучению кадрового резерва энергокомпаний, адаптации персонала в связи с завершением деятельности в июне 2008 года ОАО РАО «ЕЭС России».

Новым направлением деятельности КЭУ в 2008 году стало освоение дистанционного обучения персонала с использованием системы видеоконференцсвязи (ВКС). Благодаря этому многократно увеличилось количество слушателей учебных курсов, сократились затраты на обучение. Для обучающихся в регионах стали в режиме реального времени доступны эксклюзивные семинары и общение с носителями уникальной информации. На первом этапе система ВКС была реализована в НП «КОНЦ ЕЭС», а затем в семи региональных центрах КЭУ.

Были разработаны мультимедийные курсы дистанционного обучения по актуальным проблемам развития российской энергетики, а именно: Актуальные вопросы реформирования и развития ЕЭС России, Инвестиционная программа ЕЭС России, Клиентоориентированный подход в электроэнергетике, Экономика и управление в современной электроэнергетике.

Разработчиком курсов явились КЭУ совместно с ОАО РАО «ЕЭС России», а авторами лекций и учебных материалов выступили руководители и ведущие специалисты Холдинга. Учебные модули курсов были дополнены слайд-презентациями, набором учебно-методических и нормативных материалов по темам лекций, глоссарием и т.д. Курсы стали доступными тысячам специалистов в регионах благодаря Системе дистанционного обучения КЭУ.



Особенностью деятельности КЭУ в 2008-2009 годах стала подготовка и издание фундаментальных учебников и учебных пособий для вузов и системы дополнительного профессионального образования. Особая заслуга в этом принадлежит члену-корреспонденту РАН, профессору Е.В. Аметистову. В 2008 году под его редакцией вышло четвертое издание учебника для вузов «Основы современной энергетики» в двух томах. В 2009 году «увидели свет» пособия для менеджеров электроэнергетических компаний «Экономика и управление в современной электроэнергетике» под редакцией А.Б. Чубайса и учебно-методическое пособие «Основы функционирования рынков электроэнергии».

В январе 2010 года НП «КОНЦ ЕЭС» возглавил В.Н. Черкасский.

КЭУ продолжал реализовывать крупные проекты в области подготовки персонала, хотя ряд направлений образовательной деятельности были свернуты. 3 мая 2011 года Корпоративный Энергетический университет возглавил доктор экономических наук Сергей Васильевич Мищеряков. В 2009-2013 годах по проблемам энергоэффективности и энергосбережения

КЭУ было подготовлено свыше 10 000 руководителей и специалистов отрасли, в 2011-2013 годах – обучено 1500 специалистов в области теплоснабжения и рыночных отношений.

Сегодня КЭУ проводит обучение любого уровня сложности по четырнадцати направлениям образовательной деятельности всех категорий персонала энергокомпаний, от рабочего до генерального директора. В распоряжении КЭУ самые современные образовательные технологии. Университет широко использует дистанционное обучение, реализует курсы дистанционного обучения, вебинары, видеоконференции, дистанционную тренажерную подготовку. За десять лет в периметре КЭУ подготовлено свыше 70 000 руководителей и специалистов российских энергокомпаний, идет обучение персонала энергопредприятий ближнего и дальнего зарубежья.

Партнерами КЭУ выступают энергокомпании Казахстана, Таджикистана, Киргизии, Украины, Белоруссии, Молдовы, Армении, Грузии, Латвии, Ирака. На базе Университета создано НП «Межрегиональное объединение организаций, осуществляющих деятельность в области дополнительного образования в энергетике», включающее около тридцати ведущих учебных заведений страны, осуществляющих образовательные программы в энергетике. Это и многое другое стало возможным благодаря созданию работоспособного коллектива единомышленников, специалистов высшей квалификации. В КЭУ трудятся: один член-корреспондент РАН, восемь докторов и семь кандидатов наук, кафедры возглавляют признанные в энергетике ученые и практики.



Корпоративный энергетический университет – система научных и образовательных организаций дополнительного профессионального образования – научный, методический и координационный центр подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала энергетики Российской Федерации, осуществляющий свою деятельность под руководством Министерства энергетики Российской Федерации в целях формирования и развития человеческих ресурсов отрасли.

Основным предназначением КЭУ является развитие интеллектуального потенциала энергетики, формирование комплекса ценностей, к которым относятся:

- Знания, умения, навыки персонала энергетических компаний в областях обеспечения надежного энергоснабжения потребителей энергией нормируемого качества и безопасной эксплуатации энергетического оборудования, экономически эффективного использования активов энергетических компаний и инновационного развития энергетики.
- Результаты интеллектуальной деятельности по консалтинговым проектам в областях организационного развития, энергоэффективности и совершенствования системы профессионального обучения персонала энергетики.
- Результаты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в областях развития кадрового потенциала энергетики и информационного обеспечения деятельности энергетических компаний.

Миссия КЭУ заключается в формировании и развитии отраслевой производственной культуры как совокупности материальных и духовных ценностей, компетенций, норм, способов и приемов производственной деятельности, в интересах членов КЭУ и энергетики в целом.



НП «КОНЦ ЕЭС» сегодня -это Организация, осуществляющая:

- приоритетную реализацию образовательных программ производственно-технологической подготовки персонала энергокомпаний;
- актуализацию существующих и подготовку предложений по новым нормативным документам в области кадрового обеспечения надежности тепло- и электроснабжения потребителей и безопасной эксплуатации оборудования энергокомпаний;
- разработку и внедрение системы обеспечения необходимого и достаточного профессионального уровня оперативных руководителей и оперативного персонала энергетических предприятий, включая тренажерную подготовку, соревнования профессионального мастерства, систему внутри-отраслевого контроля уровня компетенции руководителей от начальника смены цеха электростанции/начальника района электрических сетей и выше;
- разработку и внедрение единых аттестационных требований к лицам, занятым профессиональной деятельностью в энергетике;
- организацию и проведение научных исследований, научно-технических и опытно-экспериментальных работ, консультационную деятельность;
- экспертизу программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по профилю деятельности;
- методическую помощь деятельности образовательных организаций энергетики на основе проводимого мониторинга и анализа текущих потребностей и перспективных направлений развития энергетики;
- общественно-профессиональную аккредитацию образовательных организаций и учреждений, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала энергетических компаний независимо от форм собственности;
- разработку и внедрение инновационных кадровых технологий, в т.ч. обеспечение упреждающего развития кадрового потенциала отрасли;
- оперативное реагирование на текущие образовательные потребности энергокомпаний;
- всестороннее удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в энергетике, передовом отечественном и зарубежном опыте;
- организацию и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов предприятий (объединений), организаций и учреждений энергетики, государственных служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов;
- редакционно-издательскую деятельность; популяризацию новых форм информационных источников, электронных учебников.

В 2014 году в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» №273 ФЗ от 29.12.2012 г. НП «КОНЦ ЕЭС» получил лицензию нового образца на ведение образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, дающую право реализовывать программы повышения квалификации руководителей, специалистов и рабочих начиная от 16 часов и программы профессиональной переподготовки начиная с 250 часов и программы профессионального обучения в соответствии с Приказом от 2 июля 2013 г. № 513 Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение.

В 2011 году Партнерство внесено в реестр Минздравсоцразвития РФ аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. КЭУ является корпоративным членом Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России и аккредитован как Учебно-методический центр ИПБ (Сертификат Серия Д №0039/99, выдан 02.07.2006), что позволяет проводить обучение бухгалтеров с выдачей Дипломов установленного образца, в том числе и по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

НП «КОНЦ ЕЭС» аккредитовано в качестве независимого аттестационно-методического центра (НАМЦ) в соответствии с СДА-16-2008 «Требования к независимым аттестационно-методическим центрам» и Положением об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (Свидетельство об аккредитации № НАМЦ-0561).



Партнерство сертифицировано в Системе добровольной сертификации организаций в области рационального использования и сбережения энергоресурсов (РИЭР) и внесен в реестр Учебно-методических центров Системы РИЭР, реализующих программы профессиональной переподготовки специалистов.

НП «КОНЦ ЕЭС» является органом по сертификации Системы РИЭР по направлениям:

- сертификация учебных центров подготовки энергоаудиторов;
- сертификация учебных программ;
- сертификация специалистов - энергоаудиторов.

Проведение предаттестационной подготовки энергоаудиторов (энергоэкспертов) осуществляется в соответствии с требованиями системы добровольной сертификации в области рационального использования и сбережения энергоресурсов (РИЭР), в том числе в дистанционном режиме, в соответствии с Сертификатом соответствия системы РИЭР №ЕС-010 от 19.10.2009г.

В 2011 году НП «КОНЦ ЕЭС» аттестован в системе «РосЭнергоСтандарт» (РЭС) в качестве обучающего центра системы. Система добровольной сертификации «РосЭнергоСтандарт» ФГБУ «РЭА» Минэнерго России создана для подготовки и аттестации персонала компаний и организаций для успешной деятельности в области энергосбережения и энергетической эффективности, сертификации предприятий по стандарту ISO 50001 с правом ведения консалтинговой и экспертно-технической деятельности по ИСО 50001:2011 (для энергоаудиторов).

Партнерство сертифицировано в системе международных стандартов серии ИСО 9000 в области оказания образовательных услуг, реализации научно-исследовательских работ в области энергетики и других отраслях экономики.

В 2012 году НП «КОНЦ ЕЭС» получил статус ассоциированного партнера Британского института стандартов (BSI) – крупнейшей мировой системы стандартов, покрывающих все аспекты современной экономики, и участника группы по разработке стандарта ISO 50001 «Системы энергоменеджмента». НП «КОНЦ ЕЭС» совместно с BSI с 2012 года реализует уникальную программу

подготовки специалистов в области энергоменеджмента на основе стандарта ISO 50001.

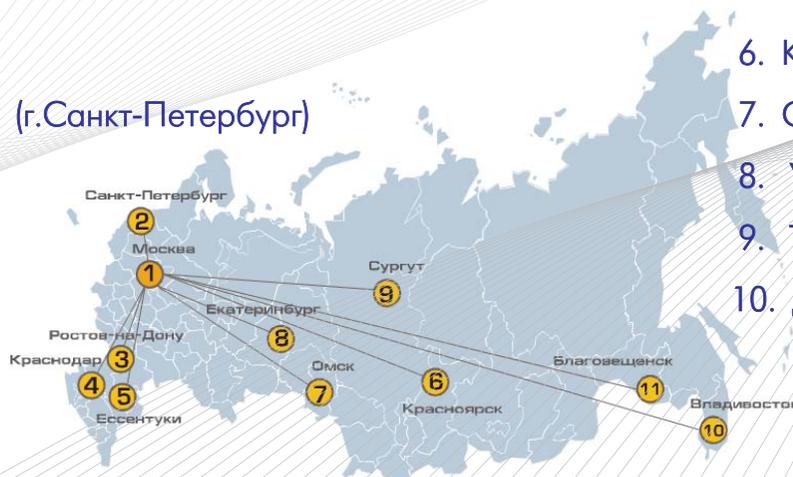
В 2012 году НП «КОНЦ ЕЭС» вошло в состав членов Некоммерческого партнерства «Межрегиональное объединение организаций, осуществляющих деятельность в области дополнительного профессионального образования в энергетике» (НП «ОДПО»). СРО НП «ОДПО» стала первой зарегистрированной Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии (письмо от 27.12.2012 г. № 07-исх/10936-МС/12) саморегулируемой организацией в области дополнительного профессионального образования в Российской Федерации. Основной целью деятельности СРО НП «ОДПО» является обеспечение достаточного уровня качества подготовки в области дополнительного профессионального образования в энергетике в соответствии с современными требованиями мировых стандартов и стандартов СРО.

Корпоративный энергетический университет обладает сетью региональных центров. Это позволяет использовать одно из главных конкурентных преимуществ – широкий региональный охват с координацией образовательного процесса всех привлекаемых для работы учебных заведений по всей России: Центр, Северо-Запад, Юг, Урал, Сибирь, Дальний Восток.

Система телеобучения КЭУ охватывает все региональные центры сетью видеоконференцсвязи, позволяющей проводить мероприятия в режиме on-line, полностью аналогичные очным семинарам, но охватывающие многократно большую аудиторию.

Наши региональные центры:

1. Московский Учебный центр ЕЭС
2. Северо-Западный учебный центр (г.Санкт-Петербург)
3. Ростовский учебный центр
4. Кубанский учебный центр
5. Ставропольский учебный центр
6. Красноярский учебный центр
7. Омский учебный центр
8. Уральский центр охраны труда энергетиков
9. Тюменский региональный центр КЭУ
10. Дальневосточный учебный центр



Наши ценности:

профессионализм, верность данному слову, открытость к сотрудничеству, надежность для клиентов, инновационный подход к деятельности, качество наших продуктов, командный дух и уважение каждого из нас.

Программы производственно-технологической подготовки Корпоративного энергетического университета охватывают все актуальные направления развития основных видов производства, передачи и сбыта электроэнергии:

- Современные методы эксплуатации и ремонта магистральных электрических сетей и электроэнергетических систем.
- Современные методы эксплуатации и ремонта распределительных электрических сетей.
- Современные методы эксплуатации и ремонта тепловых электрических станций.
- Современные методы эксплуатации и ремонта гидроэлектростанций.

Деятельность Корпоративного энергетического университета осуществляется в интересах не только субъектов электроэнергетики, но и всего топливно-энергетического комплекса России (ТЭК). В течение пяти последних лет КЭУ проводит повышение квалификации персонала компании ОАО «ТНК-ВР». За это время пошли повышение квалификации более 220 работников компании. КЭУ активно сотрудничает с компанией ЗАО «РН-Энергонепфть», для руководителей которой был проведен семинар «Нормы и правила в области расследования аварий в работе энергетического оборудования в нефтегазовой промышленности», а также другими компаниями ТЭК.

В 2012-2013 году был реализован проект по повышению квалификации производственного персонала ОАО «ФСК ЕЭС». В рамках проекта прошли обучение более 450 сотрудников «ФСК ЕЭС» и его филиалов (МЭС Сибири, МЭС Западной Сибири, МЭС Юга, МЭС Востока, МЭС Северо-Запада, МЭС Урала, МЭС Центра).

Ежегодно по направлению Производственно-технологическая подготовка в КЭУ проходят обучение около 10 000 сотрудников крупнейших энергетических компаний и их филиалов: ОАО «ОЭК», ОАО «КЭС», ОАО «МРСК Центра», ОАО «МРСК Центраи Приволжья», ОАО «МРСК Урала», ОАО «МРСК Сибири», ОАО «МРСК Волги», ОАО «МРСК », ОАО «МРСК Северного Кавказа», ОАО «МРСК Северо-Запада», ОАО «МОЭК», ОАО «МОЭСК», ОАО «ИНТЕР РАО», ОАО «ЛУКОЙЛ» и многие другие.



КЭУ проводит подготовку руководителей и специалистов энергетических компаний к экзаменам по проверке знаний нормативно-технической документации по Правилам устройства электроустановок, Правилам технической эксплуатации, требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности.

Занятия проводятся в очной, очно-дистанционной и дистанционной формах обучения. Для самостоятельной работы по изучению нормативных документов используется программа АСОП «Наставник». АСОП «Наставник» - это единое информационное хранилище, которое содержит в себе взаимосвязанные библиотеку отраслевых и межотраслевых нормативно-технических документов, контрольно-тестовые задания для проверки знаний, учебные программы, информацию об обучающихся и процессе их обучения.

Для подготовки персонала к аттестации в Ростехнадзоре слушателям предлагается пройти обучение в обучающе-контролирующей системе «ОЛИМП». По результатам контрольного тестирования по правилам технической эксплуатации, по охране труда, пожарной и промышленной безопасности выдается Справка о прохождении предаттестационной подготовки.

После окончания обучения осуществляется проверка знаний слушателей экзаменационной комиссией КЭУ под председательством представителя центрального аппарата Ростехнадзора. Членами комиссии являются представители надзорных органов, ФПС МЧС России, Минэнерго, Федеральной службы по труду и занятости, представители КЭУ и др.

Сдавшие экзамен получают удостоверения и протокол в соответствии с требованиями Правил работы с персоналом в электроэнергетике РФ, подтверждающие проверку знаний в соответствии с должностными обязанностями, а также удостоверения о повышении квалификации.

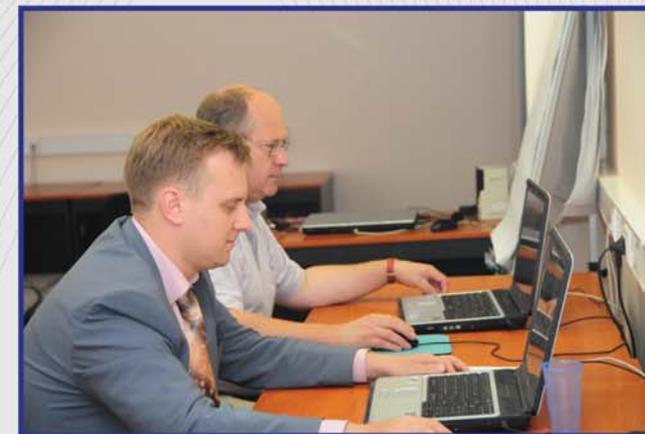
Присваивается или подтверждается группа по электробезопасности (вплоть до пятой).

Правила пожарной безопасности (пожарно-технический минимум)



В соответствии с требованиями Федерального закона № 69 «О пожарной безопасности» и приказа МЧС России от 12.12.2007 № 645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций", Федерального закона № 123 «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» от 22.07.2008, постановления Правительства РФ № 390 «О противопожарном режиме» от 25.04.2012. Руководители, специалисты и работники организаций, ответственные за пожарную безопасность, обучаются пожарно-техническому минимуму в объеме знаний требований нормативных правовых актов, регламентирующих пожарную безопасность, в части противопожарного режима, пожарной опасности технологического процесса и производства организации, а также приемов и действий при возникновении пожара в организации, позволяющих выработать практические навыки по предупреждению пожара, спасению жизни, здоровья людей и имущества при пожаре.

Ежегодно в КЭУ проходят обучение пожарно-техническому минимуму более 700 сотрудников энергетических компаний.



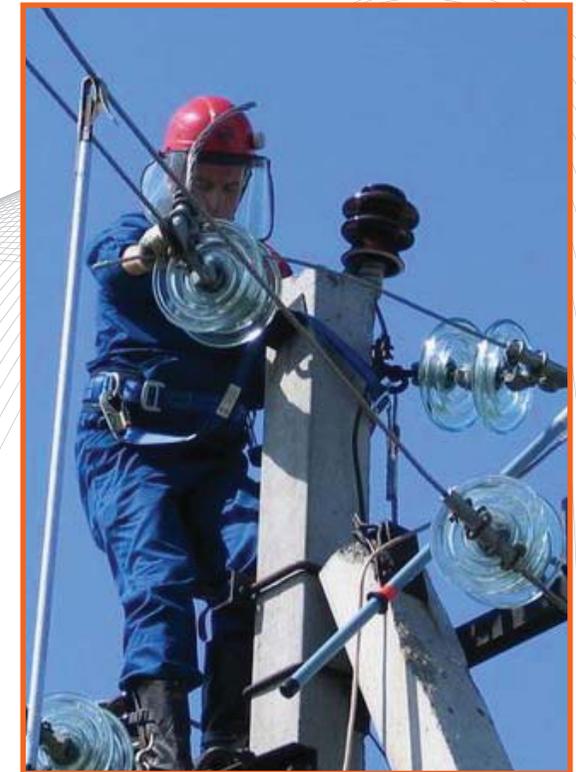
КЭУ проводит обучение по охране труда в соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 24.07.2013 г. № 328н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».

Безопасность производства и охрана труда является основным направлением по защите жизни и здоровья работников энергетических предприятий.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

КЭУ имеет аккредитацию на проведение обучения в области охраны труда регистрационный номер №1954 (от 23.07.2010). Для руководителей и работников энергетических предприятий предлагаются следующие темы обучения:

- опасные и вредные производственные факторы;
- порядок применения средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- оказание первой помощи пострадавшим;
- трудовой и коллективный договоры;
- проведение инструктажей и стажировка на рабочем месте;
- проверка знаний требований охраны труда;
- порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- порядок проведения медицинских осмотров (обследований);
- информирование о риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях;
- расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое обеспечение;
- обязательное социальное страхование;
- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда;
- создание и оборудование кабинетов (уголков) по охране труда;
- выполнение работ в ночное время, сверхурочные работы и т.п.;
- ведение документации и отчетность;
- ответственность работодателя и должностных лиц;
- и многие другие вопросы.



Ежегодно в КЭУ проходят обучение по программам «Охраны труда» более 1000 сотрудников энергетических компаний. Среди них руководители всех энергетических компаний и иностранные специалисты.

Ключевым направлением обучения персонала энергокомпаний является подготовка оперативного персонала.

Подготовка оперативного персонала предполагает проведение обучения по нескольким направлениям – как теоретической, так и практической направленности: изучение физических основ технологических процессов, изучение систем управления технологическими процессами электростанций, углубление знаний по правилам безопасного ведения работ, отработка полученных знаний на тренажерах, моделирующих технологические процессы и позволяющих имитировать поведение различных узлов и систем станций в штатных и практически возможных нештатных ситуациях.

Объем обучения оперативного персонала может быть различным и определяется прежде всего потребностями энергокомпании. Это может быть как краткосрочное повышение квалификации, так и углубленная профессиональная подготовка (переподготовка). В любом случае подготовка оперативного персонала состоит из нескольких последовательных этапов обучения:



- теоретическая подготовка, нацеленная, в первую очередь, на углубленное изучение технологических процессов и оборудования, с которым обучаемые имеют дело;
- подготовка и сдача экзамена по правилам работы с опасными технологическими объектами по программе Ростехнадзора;
- комплексная тренажерная подготовка для выработки и закрепления навыков работы с технологическим оборудованием на основе широкого использования программных комплексов (компьютерных тренажеров), имитирующих работу оборудования в реальных условиях производства;
- итоговый контроль полученных знаний в виде экзамена.



Ключевым элементом обучения оперативного персонала ТЭС является тренажерная подготовка. Свыше 30 тренажеров находятся в распоряжении КЭУ.

Тренажерная подготовка оперативного персонала проводится по заявке Департамента управления персоналом энергокомпании (или иной аналогичной службы) под руководством Центра тренажерной подготовки Корпоративного энергетического университета. В функции Центра тренажерной подготовки КЭУ входят подбор тренажеров, наиболее адекватно моделирующих технологические процессы на конкретной станции, и подготовка персонала инструкторским составом КЭУ, имеющим длительный опыт работы в энергетике.

Тренажерная подготовка персонала может проводиться одновременно (параллельно) на нескольких станциях. Применение компьютерных тренажеров, допускающее организацию обучения в дистанционном режиме (в большинстве случаев обучаемые физически находятся непосредственно на своей станции), позволяет инструктору проводить занятия одновременно на различных ТЭС без ущерба для качества подготовки специалистов. Руководство каждой станции получает полный оперативный отчет о ходе обучения и при желании может непосредственно наблюдать за ходом занятий со своих компьютеров.

Для обучения используются более 30 тренажеров с различным составом оборудования, в том числе:

- котлы: ТГМ-84, ТГМ-96, ТГМЕ-206, БКЗ-210, БКЗ-320, ТГМЕ-464, ТП-87, ТГМП-314, ТГМП-344, ТГМП-114, ТПП-210;
- турбины: ПТ-60, ПТ-65, ПТ-80, Т-100/110, К-200, К-300, Т-250; для ПГУ: V92, Т-125/150/7.7.
- генераторы всех марок с типовой схемой присоединения.

При подготовке программы тренажерной подготовки и определении сроков проведения занятий учитываются пожелания заказчика.



Энергоэффективность и энергосбережение



В настоящее время КЭУ находится в центре решения вопросов инновационного развития энергетики.

Среди основных проблем, обозначенных президентом РФ, — низкая энергоэффективность во всех сферах, особенно в бюджетном секторе, ЖКХ, влияние цен энергоносителей на себестоимость продукции и ее конкурентоспособность.

Энергоэффективность и энергосбережение входят в пять стратегических направлений приоритетного технологического развития энергетики, обозначенных президентом России.

В целях внедрения инновационных технологий обеспечения энергоэффективности энергопредприятий и потребителей энергии Корпоративный энергетический университет формирует и реализует программы обучения всех категорий персонала, для всех хозяйствующих субъектов независимо от форм собственности.

Программы охватывают все актуальные направления в сфере повышения энергоэффективности и позволяют сформировать у слушателей целостную картину управления процессами энергосбережения и повышения энергоэффективности. Слушатели получают информацию о последних изменениях в законодательстве, новых требованиях, о передовых технологиях, знакомятся с достижениями в других регионах, получают знания и практические навыки в составлении и обосновании программ энергосбережения и планов повышения энергоэффективности как на уровне предприятия, муниципального образования, так и на региональном уровне.



Примерами успешного решения вопросов инновационного развития энергетики являются работы по заказам Минэнерго.

За 2010-2013 года нами реализованы:

Государственный контракт

ГК № 12/0412.0923400.244/02/224 от 12.12.2012 года

по повышению квалификации ответственных за энергосбережение и повышение энергетической эффективности лиц в организациях и учреждениях бюджетной сферы в Северо-Кавказском федеральном округе

Цель: формирование в организациях и учреждениях бюджетной сферы Российской Федерации кадрового состава, способного к реализации задач государственной политики в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Прошли обучение: 1228 слушателей – представители региональных бюджетных учреждений и федеральных органов исполнительной власти.

Государственный контракт

ГК № 12/0412.0923400.244/02/207 от 10.12.2012 года по повышению квалификации ответственных за энергосбережение и повышение энергетической эффективности лиц в организациях и учреждениях бюджетной сферы

в Северо-Западном федеральном округе

Цель: формирование в организациях и учреждениях бюджетной сферы Российской Федерации кадрового состава, способного к реализации задач государственной политики в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Прошли обучение: 1631 слушатель – представители региональных бюджетных учреждений и федеральных органов исполнительной власти.

Государственный контракт № 129/КВ от 07.11.2012 г. Министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края

Цель: подготовка руководителей и главных специалистов предприятий и учреждений, лиц, ответственных за проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

Прошли обучение: 80 слушателей

Государственный контракт № 123/У-КТ от 07.12.2011 г. Министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края

Цель: подготовка руководителей и главных специалистов предприятий и учреждений, лиц, ответственных за проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

Прошли обучение: 120 слушателей

Корпоративный энергетический университет совместно с НП «Российское теплоснабжение» реализуют уникальный образовательный проект по подготовке руководителей (кадрового резерва) и специалистов теплоснабжающих организаций.

Основанием проекта послужило принятие ряда законодательных актов и начало реализации государственной программы в области модернизации энергетики, повышения эффективности проводимых преобразований по надежному теплоснабжению потребителей при поддержке Министерства энергетики РФ.

В 2011-2013 годах по программам «Теплоснабжение и рыночные отношения в нем» было подготовлено свыше 1500 специалистов и руководителей теплоснабжающих, теплосетевых, управляющих (ЖКХ) компаний.

В настоящее время КЭУ предлагает обучение по темам:

- Управление технологическими процессами тепловых электрических станций (теплоснабжение)
- Приборный учет энергоресурсов
- Современные способы защиты тепловых сетей от коррозии
- Современные технологии в обеспечении надежности теплоснабжения потребителей
- Оценка состояния тепловых сетей. Методы диагностики
- Организация теплоснабжения
- Актуальные вопросы ценообразования, регулирования, договорных отношений, инновационных предложений и др.





За последние годы в электроэнергетике России произошли радикальные преобразования: изменилась система государственного регулирования отрасли, сформировался конкурентный рынок электроэнергии, были созданы новые компании.

Сформированные в ходе реформы компании представляют собой предприятия, специализированные на определенных видах деятельности и контролируемые соответствующие профильные активы (или объединяющие профильные предприятия) нескольких регионов, поэтому по масштабу деятельности новые компании превосходят прежние монополии регионального уровня.

Таким образом, в российской электроэнергетике были решены ключевые задачи реформы за счет создания рынка электроэнергии (мощности), в котором его участники конкурируют, снижая свои издержки и реструктуризации отрасли, были сформированы условия для повышения эффективности энергокомпаний, обеспечения их финансовой «прозрачности» и инвестиционной привлекательности, а также модернизации отрасли в целом.

КЭУ внес свой вклад в реализацию реформ в энергетике.

За 2003-2007 годы было подготовлено свыше 2350 специалистов по программе «Внедрение бюджетирования в энергокомпаниях».

В 2003-2006 годах подготовлено свыше 3760 руководителей и специалистов по теме «Бизнес-планирование деятельности и система сбалансированных показателей деятельности энергокомпаний».

За 2005-2008 годы обучено более 2850 специалистов в области «Организации закупочной деятельности в энергетике».

В настоящее время процесс образования по направлению «Экономические методы управления в энергетике» продолжается.

Специалистам и руководителям предприятий предлагаются программы:

- Экономика и управление на предприятии
- Маркетинговая деятельность в электроэнергетике
- Бизнес-планирование в энергокомпаниях
- Инвестиционная деятельность
- Закупочная деятельность
- Организация современной системы материально-технического обеспечения
- Информационные технологии и информационная безопасность
- Финансовый менеджмент
- Международные стандарты финансовой отчетности
- Бухгалтерский учет и налогообложение

Управление персоналом



В современных условиях деятельности энерго-предприятий становится очевидным, что вызовы времени формируют основное противоречие в области управления персоналом. Оно заключается в несоответствии подходов, методов, методик, способов и механизмов управления персоналом требованиям практики. Это противоречие ставит неразрешимую в рамках старых подходов проблему обеспечения надежности человеко-машинных систем и экономической эффективности персонала как ключевого успеха компании в рыночных условиях.

В рамках объединения технического и экономического направления в области управления человеческими ресурсами на предприятии должна быть сформирована культура принятия управленческих решений, культура эксплуатации технических систем, культура взаимоотношений персонала в процессе энергетического производства. Эти новые подходы выдвигают новые требования к методам и приемам работы с персоналом, обуславливают необходимость разработки новых методик деятельности в области управления персоналом. Понимание необходимости изменений и поиск верных путей должны начинаться с обновления знаний персонала, стоящего у руля изменений: начиная со специалистов в области управления персоналом и заканчивая руководителями всех уровней.



На протяжении многих лет КЭУ активно участвует в процессе формирования и управления кадровым потенциалом ТЭК на уровне Министерства энергетики РФ.

В 2005-2007 годах в рамках подготовки к реструктуризации энергетических компаний в КЭУ было подготовлено свыше 2500 руководителей разных уровней управления.

В настоящее время Министерство энергетики создает систему, формирующую отношения взаимодействия государственных и бизнес-структур в области создания, развития, накопления и воспроизводства человеческого капитала топливно-энергетического комплекса России. КЭУ входит в проектную группу по формированию дорожной карты «Обеспечение ТЭК России человеческим капиталом».

Накопленный практический и теоретический опыт управления персоналом энергетических компаний передается в процессе обучения. Количество предлагаемых в КЭУ образовательных курсов наглядно демонстрирует широту и глубину понимания процессов управления персоналом в энергетике.

- Управление персоналом (Эффективное управление человеческим капиталом)
- Оптимизация системы управления и разработка организационной структуры (Основы менеджмента)
- Современные технологии управления персоналом
- Организационное поведение и управление персоналом
- Развитие персонала. Управление карьерой
- Социология и психология управления
- Мотивация трудовой деятельности. Компенсационная политика. Система поощрения
- Эффективные управленческие коммуникации
- Управление человеческим капиталом компании
- Эффективный PR-менеджмент
- Конфликтология
- Кадровый аудит
- Трудовое законодательство



Качество, система качества, обеспечение качества, планирование качества — понятия не новые. Дорога к современному понятию качества — это эволюционный процесс в разных странах для реализации целей удовлетворения покупателя.

Постоянное улучшение качества является главной задачей компании в современном мире. Система менеджмента качества состоит из: планирования, действия, анализа, корректировки (устранение причин несоответствия, а не просто коррекция полученных результатов).

Внедрение системы менеджмента качества (СМК) в соответствии с международными стандартами является одним из важнейших направлений стратегии инновационного развития экономики. Внедрение СМК позволяет повысить эффективность деятельности компании и ее инвестиционную привлекательность. Компания, в которой функционирует СМК, непрерывно совершенствуется и обеспечивает соответствие своей продукции и услуг растущим с каждым днем требованиям потребителей. Правильное использование принципиальной модели на практике создает уверенность в отсутствии брака.

В КЭУ ежемесячно проводятся курсы по внедрению стандартов серии ИСО с последующей международной сертификацией в системе BSI. Свыше 500 человек получили сертификаты BSI через КЭУ по стандарту ИСО-5001 введенному в 2012 году.

Примером может служить конференция

«Перспективы развития систем менеджмента в энергетике в свете вступления России в ВТО»

28 мая 2013 года, г. Москва

Формат мероприятия: Всероссийская конференция совместно с Британским институтом стандартов BSI при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации.

Цель: Обмен опытом и обсуждение актуальных вопросов регулирования деятельности энергокомпаний в контексте вхождения России в ВТО и внедрения международных стандартов ISO в практику управления энергетическими компаниями, сложности и выгоды от внедрения систем менеджмента.

Приняли участие: более 50 слушателей.

В КЭУ работает кафедра производственного менеджмента. Многие программы по внедрению интегрированных систем менеджмента реализуются в содружестве с иностранными специалистами.



Центр региональных программ производственного обучения ведет профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих и специалистов по основным направлениям производственной деятельности и вспомогательной деятельности предприятий электроэнергетики:

- Эксплуатация и ремонт электрооборудования и релейной защиты
- Эксплуатация и ремонт теплосилового оборудования,
- Эксплуатация и ремонт газового оборудования
- Грузоподъемные машины, механизмы и вспомогательное оборудование
- Безопасность и охрана труда
- Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов в области промышленной безопасности
- Эксплуатация и ремонт оборудования опасных производственных объектов

Всего 144 лицензированных программы реализуются за назначением с 2012г.. Обучение персонала производится в соответствии с Правилами организации работы с персоналом на предприятиях и в учреждениях энергетического производства, Правилами эксплуатации теплопотребляющих установок и тепловых сетей потребителей, Правилами техники безопасности при обслуживании теплосилового оборудования электростанций, Правилами технической эксплуатации электростанций и сетей и другими нормативными документами, определяющими Правила работы и обслуживания оборудования особо опасного производства и другими руководящими документами по направлениям обучения.

Образовательные программы разработаны Корпоративным энергетическим университетом и согласованы в Ростехнадзоре.

В настоящее время Корпоративный энергетический университет предлагает около 300 образовательных программ по различным направлениям производственной деятельности.



Учебные аудитории Корпоративного энергетического университета оборудованы для проведения занятий следующей техникой:

- Устройство для наладки и проверки устройств РЗА.
- Измерительная аппаратура: трансформатор регулировочный, амперметры, вольтметры, комбинированные приборы, мосты постоянного тока, осциллограф, частотомер.
- Комплект электромеханических реле: РТ-40, РН-50, РТ-80, РТ-90, РТ-40/Р, РБМ, РНТ-560, ДЗТ-10, ДЗТ-21, РВ-10, РВ-100, РВ-200, РП, РТМ, РТВ.
- Токовые клещи, мегаомметр, вольтавперфазометр, мультиметр, омметр.
- Набор кабельщика, козлы кабельные, фен промышленный, инструменты для удаления наружного покрова и изоляции кабельных линий.
- Стенд по проверке автоматики выключателя, стенд по проверке максимальной токовой защиты на постоянном и переменном токе.
- Трансформаторы напряжения, трансформаторы тока.
- Устройство прокола кабеля УПКП-1.
- Компьютерная программа по оперативным переключениям в электрической схеме «ТОПАЗ».
- Компьютерная программа по оперативным переключениям для персонала сетевых предприятий «МОДУС».
- Компьютерный тренажер по оперативным переключениям в распределительных сетях (ТРЭС).
- Тренажер оперативных переключений TWR-12.
- Компьютерный тренажер для подготовки оперативного персонала блоков с ПГУ-420

Корпоративные программы



Особой заботой руководства КЭУ являются программы для корпоративных клиентов.

Опыт КЭУ в этом направлении особенно ценен для энергетических компаний.

Работа по этим программам началась в 2004 году с компании ЭОН.

На сегодня нашими корпоративными клиентами являются:

1. ОАО «ФСК ЕЭС»
2. ОАО «Холдинг МРСК»
3. ОАО «РУСГИДРО»
4. ОАО «ОЭК»
5. ОАО «СО ЕЭС»
6. ОАО «ИНТЕРРАО ЕЭС»
7. ОАО «МОЭК»
8. ОАО «МОЭСК»
9. НП «Российское теплоснабжение»
10. НП «Энергострой»
11. НК «Роснефть»
12. ОАО «ЛУКОЙЛ»
13. ОАО КЭС
14. ООО «Газпромэнергохолдинг»
15. ОАО «СУЭК»
16. ОАО «Татэнерго»



Проекты КЭУ, реализуемые в интересах ТЭК России



Деятельность Корпоративного энергетического университета осуществляется в интересах не только субъектов электроэнергетики, но и всего топливно-энергетического комплекса России (ТЭК).

В течение пяти последних лет КЭУ проводит повышение квалификации персонала компании ОАО «ТНК-ВР».

Обучение проводится в форме выездных семинаров на местах осуществления производственной деятельности компании в городах Нягань, Бузулук, Нижневартовск по актуальным темам, среди которых:

- современные методы диагностики оборудования электрических сетей 6,35,110 кВ;
- оперативно-диспетчерское управление в электрических сетях 6-110 кВ;
- электрическая часть газовых электрических станций;
- электроснабжение технологических объектов.

За это время прошли повышение квалификации более 220 работников компании.

КЭУ активно сотрудничает с компанией ЗАО «РН-Энергонепфть», для руководителей которой был проведен семинар «Нормы и правила в области расследования аварий в работе энергетического оборудования в нефтегазовой промышленности», а также другими компаниями ТЭК.



Международные проекты. Взаимодействие со странами СНГ



В период интеграции экономик стран ЕЭС конкурировать с ними государствам-участникам СНГ возможно только в едином блоке предложений, в том числе и в области профессионального образования.

Корпоративный энергетический университет совместно с Исполнительным комитетом Электроэнергетического совета СНГ продолжают работу по формированию единого образовательного пространства по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров электроэнергетической отрасли государств-участников Содружества. Целью этой деятельности является обеспечение достаточного качества рабочей силы в соответствии с запросами современного рынка труда и вызовами технологического уклада в энергетике на базе международных стандартов серий ISA, OHSAS, SA. В рамках сотрудничества стран СНГ при участии Корпоративного энергетического университета проводятся международные конференции-семинары по направлениям формирования единого образовательного пространства СНГ, проведению соревнований профессионального мастерства и психофизиологического обеспечения деятельности персонала энергетики.

В КЭУ на постоянной основе проводятся Международные энергетические семинары Исполкома ЭЭС СНГ по актуальным вопросам функционирования энергетики.

Корпоративный энергетический университет также разрабатывает и реализует образовательные программы для других государств ближнего и дальнего зарубежья (Грузия, страны Балтии, Республика Ирак и др.).



VII Международный энергетический семинар

«Обеспечение безопасности и надежности эксплуатации электростанций и подстанций в условиях природных и техногенных возмущений»

19-30 июня 2012 года, Саяно-Шушенская ГРЭС

Цель: Обеспечение безопасности и надежности гидротехнических сооружений в условиях природных, техногенных и тектонических возмущений.

Приняли участие: более 65 слушателей из четырех стран СНГ (РФ, Украина, Казахстан, Таджикистан).

VIII Международный электроэнергетический семинар

«Обеспечение безопасности и надежности электрических сетей и подстанций в условиях природных и техногенных возмущений»

08-13 апреля 2013 года, г. Москва

Цель: Содействие повышению безопасности и надежности эксплуатации электрических сетей и подстанций в условиях природных (сейсмических, гололедно-ветровых, грозových и т.д.) и техногенных (пожары, перенапряжения и т.п.) возмущений на основе повышения профессионального уровня руководящих работников и специалистов электросетевых компаний, их филиалов, производственных отделений и крупных подстанций, проектных институтов, энерго-строительных, монтажно-наладочных и ремонтных организаций электросетевого комплекса России, стран СНГ, Балтии и Грузии.

Приняли участие: более 50 слушателей из стран СНГ (РФ, Украина, Казахстан, Армении, Балтии).

Акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC», г. Астана

Обучение по теме: «Обеспечение надежной эксплуатации ВЛ. Гололедно-ветровые воздействия. Решение проблем при эксплуатации железобетонных опор», 15-19 апреля 2013 г.

Приняли участие: 40 чел.

Обучение по теме: «Современные методы контроля технического состояния ВЛ.», 22 апреля- 03 мая 2013г.

Приняли участие: 40 чел

Обучение руководителей и специалистов стран СНГ

15-30 мая 2013 года, г. Москва

Обучение по теме: «Предэкзаменационная подготовка»

Цель: Подготовка к проверке знаний по правилам технической эксплуатации, по охране труда и пожарной безопасности.

Прошли обучение: слушатели из стран СНГ (Грузия).

Август 2014 г., г. Москва

Обучение по теме: «АСУТП»

Подобная подготовка кроме КЭУ осуществляется только в УЦ фирмы Alstom (в Швейцарии)

Прошли обучение: ведущие инженеры станции Раздан 5 с ПГУ 420 (Армения)

Соревнования профессионального мастерства



Соревнования профессионального мастерства – это форма обучения персонала, специально организованное мероприятие, предназначенное для оценки уровня профессиональной подготовленности персонала, повышения качества работ при обслуживании оборудования энергетических предприятий, обмена передовым опытом при проведении работ по оперативному управлению, техническому обслуживанию и выполнению ремонтных работ на энергообъектах.

КЭУ имеет уникальный опыт проведения соревнований. Первый старт был дан в 1998 году. Начиная с 2005 года, КЭУ ежегодно организует Всероссийские соревнования оперативного персонала энергокомпаний. Проведение каждого мероприятия регламентируется Положением о соревнованиях, утвержденным Министерством энергетики РФ.

В соревнованиях принимают участие лучшие специалисты предприятий. Подготовка начинается практически за год до очных состязаний. Это двухсторонняя работа, требующая от команд совершенствования профессиональных знаний, а от организаторов разработки содержательной части по значимости и сложности, соответствующей должностным инструкциям соревнующихся.

Достоинством КЭУ является глубокое понимание технологических процессов электрогенерирующих предприятий, которое позволяет разрабатывать максимально приближенное к реальным условиям производства содержание этапов соревнований. Это делает борьбу захватывающей для участников команд и ценнее для предприятий. Ведь в конечном итоге, благодаря длительной и серьезной подготовке, члены команд будут работать еще профессиональнее и эффективнее.

Особенностью соревнований 2014 года стало широкое участие персонала в отборочных соревнованиях в энергокомпаниях. В них приняло непосредственное участие свыше 4500 работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала блочных ТЭС, теплоснабжающих и теплосетевых организаций и специалисты релейной защиты и противоаварийной автоматики ФСК ЕЭС.

Соревнования профессионального мастерства



Корпоративный энергетический университет проводит Всероссийские соревнования профессионального мастерства оперативного персонала энергетических компаний начиная с 2003 года:

- 2014 год** Всероссийские соревнования профессионального мастерства оперативного персонала блочных ТЭС (6 команд)
Всероссийские соревнования персонала теплоснабжающих и теплосетевых организаций (5 команд)
Третьи межрегиональные соревнования специалистов релейной защиты и противоаварийной автоматики ФСК ЕЭС (г. Сочи)
- 2013 год** Всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями (11 команд)
Всероссийские соревнования оперативного персонала энергоблоков ПГУ (5 команд)
- 2012 год** Всероссийские соревнования оперативного персонала блочных ТЭС (7 команд)
Всероссийские соревнования оперативно-выездных бригад персонала теплоснабжающих организаций и тепловых сетей (5 команд)
- 2011 год** Всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями (10 команд)
Всероссийские соревнования оперативного персонала Блочных ТЭС (10 команд)
- 2010 год** Соревнования оперативного персонала теплоснабжающих организаций (г. Ессентуки)
- 2009 год** Вторые комплексные соревнования персонала высоковольтных сетей, Внутренние соревнования профессионального мастерства на филиалах ОАО «МОЭСК»
- 2008 год** Всероссийские соревнования оперативного и оперативно ремонтного персонала подстанций электрических сетей МРСК/РСК (12 команд)
Всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС ОГК (5 команд)
- 2006 год** Всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС ОГК
Соревнования энергетических компаний стран СНГ
- 2005 год** Соревнования оперативно-выездных бригад теплосетевых предприятий (г. Челябинск)
- 2004 год** Международные соревнования оперативного персонала ТЭС (Кибертон 1,2,3)
(место проведения ЮАР)
- 2003 год** Международные соревнования оперативного персонала ТЭС (Кибертон 1,2,3) (г. Мосева)
- 2001 год** Международные соревнования оперативного персонала ТЭС (Кибертон 1,2,3) (г. Москва)
- 1998 год** Соревнования комплексных бригад (смен) Тепловых электростанций (г. Сургут)
(АНО «Профессионал» вошла в периметр КЭУ)

В Корпоративном энергетическом университете активно ведется научно-исследовательская деятельность по актуальным вопросам функционирования современной энергетики.

Научно-исследовательская работа «Разработка, внедрение и обеспечение эксплуатации кадрового портала формирования резерва Минэнерго России», 2009 г.

Цель: обеспечение реализации государственной политики в сфере подготовки и формирования резерва кадров на территории РФ путем содействия в профессиональном развитии, трудоустройстве и карьерном росте персонала предприятий ТЭК при помощи современных информационно-коммуникационных технологий и сервисов.

Работа выполнена в три этапа:

Этап № 1:

- 1) Разработка механизмов информационной поддержки отбора кадров в энергетике, их профессиональной подготовки, переподготовки и аттестации. Разработка принципов, форматов и процедур информационного обеспечения системы кадрового мониторинга в отрасли.
- 2) Создание и разработка Интернет-портала, его сервисных модулей, алгоритмов и технологии работы, организационного дизайна.
- 3) Создание и разработка структуры, алгоритмов и механизмов работы блоков Интернет-портала.

Этап № 2: Разработка, внедрение и обеспечение эксплуатации кадрового портала формирования резерва Минэнерго России. Технологическая реализация пилотного проекта.

Этап № 3: Доработка по итогам опытной эксплуатации и запуск Интернет-портала в промышленную эксплуатацию.

Результаты работы:

1. Разработаны предложения по концепции формирования и развития резерва всех категорий персонала Отрасли.
2. Создан и функционирует Кадровый портал Министерства энергетики Российской Федерации.
3. Формируется база данных по резерву на должности руководителей компаний ТЭК.
4. Сформирована информационная инфраструктура работы с кадровым резервом, обеспеченная необходимыми сервисами и базами данных.

Научно-исследовательская работа «Разработка и реализация программы создания сети менеджмент-инкубаторов кадрового резерва и инфраструктуры инновационного развития в ТЭК», 2010 г.

Цель: разработать модель системы подготовки кадрового резерва ТЭК для развития инновационной инфраструктуры на основе создания сети менеджмент-инкубаторов, использования современных эффективных методов управления инновациями, результатами интеллектуальной деятельности и интеллектуальной собственности.

Результаты работы:

1. Разработаны предложения для концепции инновационного развития ТЭК в условиях финансово-экономического кризиса в увязке со стратегией и моделями развития энергоэффективной экономики России до 2030 г.
2. Созданы технологии оценки инновационных проектов и механизмы анализа и мониторинга инновационной деятельности компаний на основе индикативных показателей, характеризующих эффективность реализации инноваций.
3. Сформулированы общие требования по программам обучения инновационных менеджеров в вузах.
4. Разработаны и опробованы в пилотных проектах технологии формирования и развития менеджерских команд инновационных проектов на базе менеджмент-инкубаторов в инфраструктуре КЭУ.

Научно-исследовательская работа «Исследование и разработка механизмов государственно-частного партнерства при реализации проектов практического энергосбережения», 2010 г.

Цель: создание системы ГЧП в ТЭК во взаимосвязи со стратегией развития энергоэффективной экономики России до 2020 года, Государственной программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период до 2020 года.

Результаты работы:

1. Разработаны предложения по формированию и принятию первоочередных мер по созданию системы ГЧП в ТЭК
2. Разработаны и сформированы методики и структуры в области обучения и подготовки кадров для обеспечения реализации задач по энергосбережению и повышению энергоэффективности в сфере ГЧП в ТЭК.



Несколько раз в год Корпоративный энергетический университет собирает в своих стенах представителей профильных организаций для обсуждения и решения различных проблем по остроактуальным темам функционирования отрасли. Формат мероприятия - конференция, круглый стол или форум - выбирается исходя из наиболее предпочтительной формы выстраивания диалога между докладчиками и участниками.

Деятельность КЭУ в вопросе организации и проведения конференций выходит далеко за рамки типичной организационной работы: поиска и/или предоставления соответствующего помещения, размещения и обслуживания участников во время мероприятия.

КЭУ является инициатором и идейным вдохновителем конференций. Старт начала работы над конференцией дает проблема, требующая обсуждения и затрагивающая представителей энергетических предприятий, системы дополнительного образования и других профильных групп. Это могут быть изменения и особенности действующего Законодательства и предложения по его совершенствованию, политика государства в отношении профильных отраслей, обмен опытом работы лучших компаний отрасли и т.п. На рабочих группах детально прорабатывается концепция мероприятия, его содержание и докладчики, организационные вопросы и процедура проведения.

Корпоративный энергетический университет только в 2013 году организовал и провел 16 конференций. Назовем несколько знаковых мероприятий, состоявшихся в прошлом и текущем годах:

- «Система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного характера: проблемы и направления модернизации (подготовка к паводковому периоду 2013 года)» - ежегодная конференция.
- «Проблемы и опыт подготовки энергокомпаний к отопительному сезону 2013/2014 и пути их решения» - ежегодная конференция.
- Третий Всероссийский форум участников рынка услуг энергоаудита и энергосервиса.
- Семинар-конференция «Актуальные вопросы дополнительного профессионального образования».

В качестве площадки для проведения мероприятий:

- Круглый стол Экспертного совета Комитета по образованию Государственной Думы.
- Заседание Экспертного совета по дополнительному профессиональному и корпоративному образованию при Комитете по образованию Государственной Думы Российской Федерации.
- Заседание экспертного совета Комитета по энергетике ГД Российской Федерации «О предложениях Комитета по энергетике ГД Российской Федерации в закон «Об образовании в Российской Федерации».

КЭУ является инициатором и/или разработчиком ряда нормативных документов :

1. Межгосударственный стандарт «Организация работы с персоналом в электроэнергетике государств – участников СНГ»
2. Проекта «Правил работы с персоналом в организациях энергетики Российской Федерации»
3. Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок

По результатам работы в 2011-2013 годах коллективом НП «КОНЦ ЕЭС» получено более 30 благодарностей за качество предоставляемых услуг от российских и зарубежных организаций.